

LISTA FUNCTIILOR DIN UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA COMUNA PLOPU
APROBATA PRIN HCL NR 2/2018

- a) Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția / Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei
1.	Secretar al unitatii administrativ - teritoriale	S	2.9	5510

Administrator public

Nr. crt.	Funcția / Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei
1.	Administrator public	S	2.99	5681

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcția / Grad/Treapta	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei
1.	Consilier grad profesional superior	S	2.1	3990
2.	Consilier grad profesional superior	S	1.95	3705
3.	Inspector grad profesional asistent	S	1.7	3230
4.	Referent specialitate	SSD	1.7	3230
5.	Referent superior	M	1.7	3230
6.	Referent asistent	M	1.5	2850
7.	Referent grad profesional superior	M	1.45	2755
8.	Referent grad profesional principal	M	1.4	2660
9.	Referent grad profesional asistent	M	1.35	2565

- Salariile de baza sunt prevazute pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0, in conditiile prevazute de lege.

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE PE GRADE SI TREPTE PROFESIONALE

Nr. crt.	Funcția / Grad/Treapta	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariile de baza - lei
1.	Consilier IA	S	2.1	3990
2.	Referent treapta profesionala I	M	Gradatie 4	2498
3.	Referent treapta profesionala I	M	Gradatie 5	2456
4.	Sofer treapta profesionala I	M/G	1.25	2375
5.	Guard	M/G	1.23	2337
6.	Asistent personal	M/G	Gradatie 1	1943
7.	Asistent personal	M/G	Gradatie 2	2040
8.	Asistent personal	M/G	Gradatie 3	2143
9.	Asistent personal	M/G	Gradatie 5	2251

- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:**
- Majorarea salariului de baza cu 10% pentru persoanele care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
 - Spor pentru munca de noapte – 25% pentru personalul care isi desfasoara activitatea intre orele 22⁰⁰ - 6⁰⁰
 - Nu se acorda alte sporuri.
- c) Valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;**
- Nu se acorda
- d) Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;**
- Nu se acorda
- e) Alte drepturi in banisi/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;**
- Nu se acorda
- f) Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.**
- Nu sunt cazuri.